

INFORMAZIONI RELATIVE AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 e dell'articolo 14 del Regolamento UE per la Protezione dei Dati Personali 2016/679 (“*General Data Protection Regulation*”) (di seguito il "**Regolamento**") La informiamo che i Suoi dati personali forniti direttamente da Lei ovvero eventualmente ricevuti da terzi nell'ambito della selezione del personale alla quale Lei sta partecipando presso le nostre società, **Omnicom Media Group S.r.l.**, **Omnicom Media Direction S.r.l.**, **PHD S.r.l.** e **Omni@ S.r.l.** (di seguito le "**Società**"), saranno custoditi e trattati dalle Società per le finalità e con le modalità di seguito indicate, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza fissati dal Regolamento. Desideriamo in particolare informarLa di quanto segue.

1. Finalità del trattamento.

La raccolta e il trattamento di dati personali a Lei riferiti sono effettuati al fine di consentire alle Società di condurre l'attività di: **a)** reclutamento e selezione del personale; **b)** programmazione delle attività; **c)** servizi di controllo interno mediante elaborazione anche elettronica di profili professionali e inerente consultazione e raffronto; **d)** eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione; **e)** adempiere ad obblighi normativi. Il trattamento dei Suoi dati potrà comunque essere effettuato per finalità differenti da quelle sopra esposte, soltanto previo rilascio a Suo favore di informazioni in merito a tali diverse finalità e di ogni altra informazione ad esse pertinenti nonché previa verifica della sussistenza di idonea base giuridica di trattamento.

2. Categorie di dati trattati:

Il trattamento potrà riguardare sia dati comuni (come i suoi dati identificativi, i suoi recapiti, i suoi dati bancari, etc.) sia categorie particolari di dati personali, ossia di quei dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, dati relativi alla salute, alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona. Inoltre, potrebbero essere trattati altresì i dati relativi a condanne penali, ai reati o a connesse misure di sicurezza.

3. Modalità del trattamento e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati per le finalità indicate avrà luogo con modalità informatiche e manuali, mediante strumenti elettronici o supporti cartacei, in base a criteri logici funzionali alle finalità per cui i dati sono stati raccolti nonché per adempiere agli specifici obblighi di legge, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dal Regolamento e da tutte le leggi e le disposizioni attuative dello stesso, nonché dalla normativa nazionale e dai regolamenti interni. Inoltre i dati saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, nonché del principio di *accountability* fissati dal Regolamento. La informiamo che il trattamento dei Suoi dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali relative al potenziale rapporto di lavoro con Lei; in alcuni casi, all'adempimento dei relativi obblighi legali posti in capo alle Società ovvero, in altri casi, per perseguire il legittimo interesse delle Società di ricerca di profili per ricoprire le proprie posizioni aziendali. La base giuridica del trattamento, pertanto, è rappresentata dall'art. 6, paragrafo 1, lett. b), lett. c) e lett. f) del Regolamento. In relazione alle particolari categorie di dati di cui al paragrafo 2 che precede la base giuridica del trattamento è quella di cui all'art. 9, paragrafo 2, lett. b) e h) del Regolamento ((*b*) *il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato; h) il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri o conformemente al contratto con un professionista della sanità, fatte salve le condizioni e le garanzie di cui al paragrafo 3).*

In relazione alle particolari categorie di dati di cui al paragrafo 2 della presente informativa e, in particolare, in relazione al trattamento dei dati genetici, biometrici e relativi alla salute, La informiamo che potranno trovare applicazione eventuali provvedimenti emanati dagli Stati Membri e/o dalla competente Autorità di controllo ai sensi dell'art. 9.4 del Regolamento.

4. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto.

Il conferimento di dati è obbligatorio per tutti i dati personali che, a seguito di precisi obblighi normativi e/o contrattuali, devono essere conferiti e raccolti per procedere al processo di selezione del personale di cui Lei è parte. In tali casi, l'eventuale rifiuto di conferire i dati personali richiesti potrà comportare l'impossibilità di partecipare al processo di selezione ovvero di instaurare il rapporto di lavoro. In tutti gli altri casi, Lei è libero di conferire o meno i dati richiesti. Qualora tuttavia non dovesse conferire tali dati, non sarà possibile perseguire la relativa finalità e, pertanto, potrebbe non poter fruire dei servizi agli stessi correlati.

5. Ambito di comunicazione e trasferimento dei dati.

Per le finalità indicate, i dati - o alcuni di essi - potranno essere comunicati a: **a)** enti previdenziali, assistenziali e assicurativi; **b)** consulenti e liberi professionisti anche in forma associata (*e.g.* consulenti del lavoro e assicurativi, avvocati, commercialisti, collaboratori autonomi delle Società, medico del lavoro); **c)** società controllate e/o collegate; **d)** altri soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati sia riconosciuta da disposizioni di legge o di regolamento. Tali soggetti agiranno quali "titolari del trattamento" ai sensi del Regolamento, in piena autonomia, per quanto riguarda i trattamenti estranei all'originario trattamento effettuato presso le Società ovvero, per quanto riguarda i trattamenti eseguiti per conto delle Società in relazione ad attività dalle stesse esternalizzate, quali "responsabili esterni del trattamento" ai sensi dell'art. 28 del Regolamento. In ogni caso l'elenco completo dei rispettivi responsabili del trattamento è disponibile presso le sedi delle Società. Inoltre, in considerazione dell'esistenza di collegamenti telematici, informatici e di corrispondenza in genere tra le varie Società del gruppo alcuni dati personali potranno essere trasferiti, sempre per il perseguimento delle finalità di cui alla presente informativa, a tali Società, che possono trovarsi anche al di fuori dell'Unione Europea. A tal proposito, le Società garantiscono che il trasferimento avviene nel rispetto dei principi e delle tutele di cui agli artt. 44 e ss. del Regolamento.

6. Diritti dell'interessato.

In ogni momento Lei potrà esercitare, in relazione al trattamento dei dati ivi descritto, i diritti previsti dal Regolamento (artt.15-21), ivi inclusi:

- ricevere conferma dell'esistenza dei suoi dati personali e accedere al loro contenuto (diritti di accesso);
- aggiornare, modificare e/o correggere i suoi dati personali (diritto di rettifica);
- chiederne la cancellazione o la limitazione del trattamento dei dati trattati in violazione di legge compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o altrimenti trattati (diritto all'oblio e diritto alla limitazione);
- opporsi al trattamento (diritto di opposizione);
- revocare il consenso, ove prestato, senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre reclamo all'Autorità di controllo in caso di violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- ricevere copia dei dati in formato elettronico che lo riguardano resi nel contesto del contratto di lavoro (es. dati relativi agli stipendi, servizi di mobilità interni) e chiedere che tali dati siano trasmessi ad un altro titolare del trattamento (diritto alla portabilità dei dati).

7. Titolare del trattamento Responsabile della Protezione dei Dati

Titolari autonomi del trattamento sono:

- Omnicom Media Group S.r.l., con sede in Milano, via Spadolini n. 5;
- Omnicom Media Direction S.r.l., con sede in Milano, via Spadolini n. 5;
- PHD S.r.l., con sede in Milano, via Spadolini n. 5;
- Omni@ S.r.l., con sede in Milano, via Spadolini n. 5.

L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento può essere richiesto, senza formalità, direttamente alle Società.

Le Società, essendo parte di un gruppo di imprese, hanno designato un Responsabile della Protezione dei Dati a livello centrale ai sensi dell'art. 37, paragrafo 2 del Regolamento, individuato nella persona del signor Phillip Rees, raggiungibile all'indirizzo email phillip.rees@omnicommediagroup.com. Inoltre, hanno individuato quale Responsabile della Protezione dei Dati per l'Italia il dott. Guido Fossi, domiciliato per la carica presso Milano, via Spadolini n.5, raggiungibile all'indirizzo email dpo.italia@omnicommediagroup.com.

8. Conservazione dei dati

I dati raccolti dalle Società, per le finalità indicate, saranno conservati per il tempo strettamente necessario ad espletare i trattamenti per i quali vengono raccolti ovvero per adempiere agli obblighi previsti dalla legge o dai regolamenti. Il periodo di conservazione sarà determinato sulla base della valutazione della singola operazione e avverrà, comunque, nel rispetto dei principi di necessità, finalità, pertinenza, minimizzazione e non eccedenza sanciti ai sensi del Regolamento. In ogni caso i dati dei candidati non vengono conservati per un periodo superiore ad anni 2.

PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI

"Il sottoscritto _____ [*inserire il nome del candidato*], ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento e delle disposizioni di legge e di regolamento emanate in applicazione dello stesso, dichiara:

- a. di ricevere dalle Società la sopra estesa informativa che costituisce parte integrante della presente dichiarazione;
- b. di avere acquisito e compreso integralmente le informazioni contenute nel medesimo documento nonché di essere a conoscenza dei propri diritti riconosciutigli dagli artt. 15 e ss. del Regolamento in ordine alla raccolta, al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali che lo riguardano.

Luogo _____ Data _____

Firma dell'interessato _____